

Koncepce pracovní činnosti městské policie na rok 2022 - 2026

Městské policie Kutná Hora



Návrh koncepce zpracoval: Mgr. Ing. Václav Mareček - ředitel MP
Bc. Boris Doubrava – zástupce ředitele MP

Obsah

Úvod	3
1. Bezpečnostní analýza Města kutná Hora	5
1.1. Analýza kriminality Města Kutná Hora.....	5
2. Komentáře k bezpečnostní analýze a vnímání pocitu bezpečí občany	12
3. SWOT analýza práce Městské policie	13
4. Vyhodnocení Koncepce pracovní činnosti městské policie na rok 2015 – 2020.....	14
5. Zhodnocení naplnění cílů Koncepce pracovní činnosti městské policie v období roku 2015 - 2020	26
6. Návrh Koncepce pracovní činnosti městské policie a její cíle na rok 2022 - 2026	29
5.1. Generická strategie činnosti městské policie:	29
5.2. Klíčové oblasti rozvoje činnosti městské policie:	29
5.3. Globální cíle pracovní činnosti městské policie:	29
5.4. Specifické cíle pracovní činnosti městské policie:	31
Závěr.....	41

Úvod

Městská policie v Kutné Hoře v současné době zaměstnává 21 strážníků z 24 tabulkových míst pracovní pozice - strážník. Tři pracovní místa na pozici strážník jsou neobsazená a v současnosti probíhá výběrové řízení na obsazení volných pracovních pozic.

Z celkového počtu strážníků jsou dva strážníci na řídicích funkcích, jeden strážník působí ve funkci hlavního operačního města a 18 strážníků působí v přímém výkonu služby. Přímý výkon služby je rozdělen do čtyřech směn. Současně u městské policie pracují zaměstnanci zařazení na pracovní pozici Asistent prevence kriminality v počtu 5 členů a dále městská policie zaměstnává ostatní zaměstnance, kteří nejsou čekatelem nebo strážníkem.

K 1. 9. 2021 se do pracovního poměru po mateřské dovolené navrátila strážnice Nicol Dvořáková.

Pracovní režim

V turnusovém dvanáctihodinovém režimu (07.00 – 19. 00 hod.) pracuje 18 strážníků ve čtyřech směnách. Dvě směny HS (hlídkové služby) pracují v obsazení pěti strážníků – den - den, noc- noc, další dvě směny pracují v obsazení čtyř strážníků – den - den, noc- noc (zde budou strážníci doplněni po vyhlášeném výběrovém řízení). Tři strážníci působící ve vedoucích funkcích pracují v osmihodinovém pracovním režimu. Asistenti prevence kriminality pracují rovněž v osmihodinovém pracovním režimu od 07,00 – 15, 30 hod. a 13, 30 – 22, 00 hod.

Struktura městské policie

Organizační jednotky Městské policie Kutná Hora jsou:

- a/ vedení městské policie
- b/ operační pracoviště
- c/ jednotka operačního zásahu – hlídková služba
- d/ zaměstnanci – Asistent prevence kriminality
- e/ administrativní pracovnice

Vedení městské policie:

- a/ starosta nebo jiný pověřený člen zastupitelstva obce (§ 3/1, 4/2 Z. Č. 553/1991 Sb.)
- b/ pověřený strážník – ředitel městské policie (dále jen „ředitel městské policie“),
- c/ strážník – zástupce ředitele městské policie (dále jen „zástupce ředitele městské policie“),

Operační pracoviště je složeno:

- a/ strážníkem – vedoucím operační služby a přestupků městské policie Kutná Hora
- b/ v případě nepřítomnosti vedoucího operační služby jej zastupuje vedoucí směny, zástupce vedoucího směny, dále služebně nejstarší strážník. Jednotlivé funkce jsou určeny jmenováním ředitele městské policie, případně rozpisem služby.

Vedoucí operační služby a přestupků městské policie Kutná Hora je nadřízený všem příslušníkům pracovní směny při koordinaci a řízení operačního zásahu.

Jednotka operačního zásahu je členěna do čtyř skupin, které jsou tvořeny vedoucími směny, psovody, strážníky. Hlídková služba může být složena:

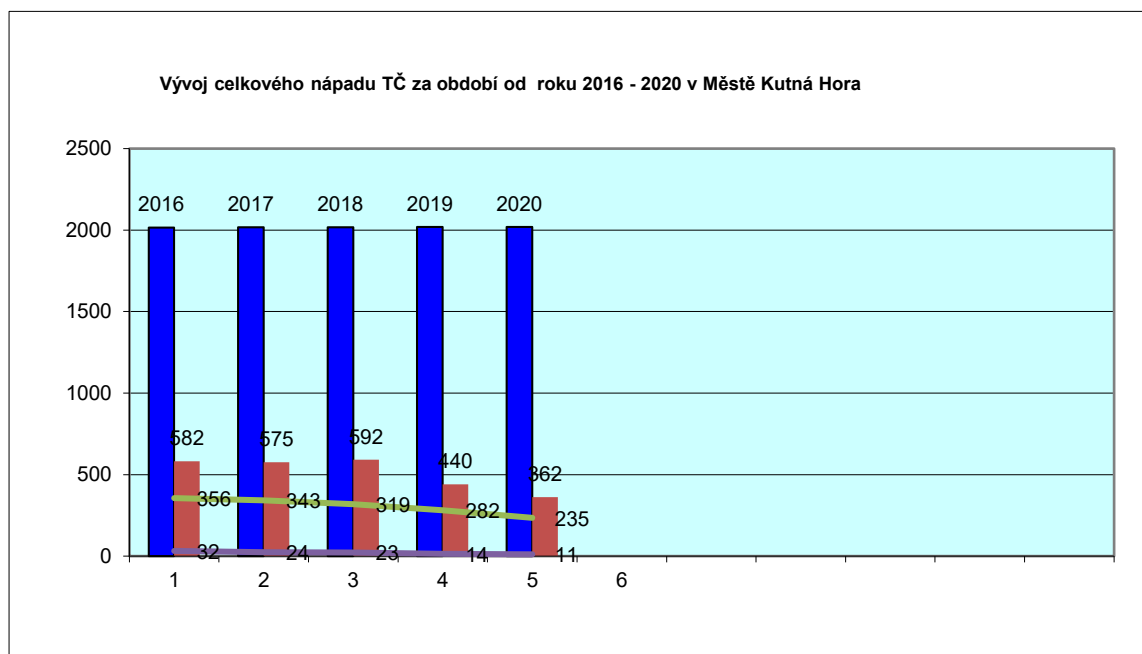
- a/ z vedoucího hlídky a strážníka (není vedoucím zaměstnancem),
- b/ vedoucího hlídky a psovoda (není vedoucím zaměstnancem),
- c/ vedoucího hlídky a strážníka vyškoleného pro odchyt toulavých zvířat (není vedoucím zaměstnancem),
- d/ cyklohlídka
- e/ strážníka
- f/ asistent prevence kriminality

1. Bezpečnostní analýza Města kutná Hora

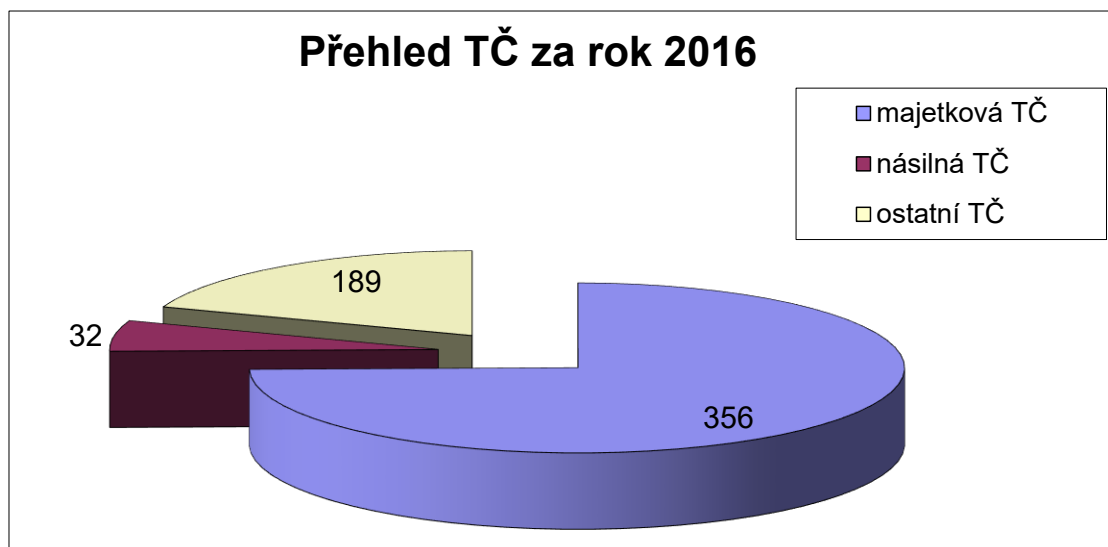
Níže uvedené grafy popisují vývoj nápadu trestné činnosti od roku 2016 - 2020 na území Města Kutná Hora. Z ukazatelů grafů je patrný největší podíl majetkové trestné činnosti krádeže prosté § 205 TZ, dále následuje § 228 TZ poškození cizí věci, § 358 TZ výtržnictví a § 173 loupež.

1.1. Analýza kriminality Města Kutná Hora

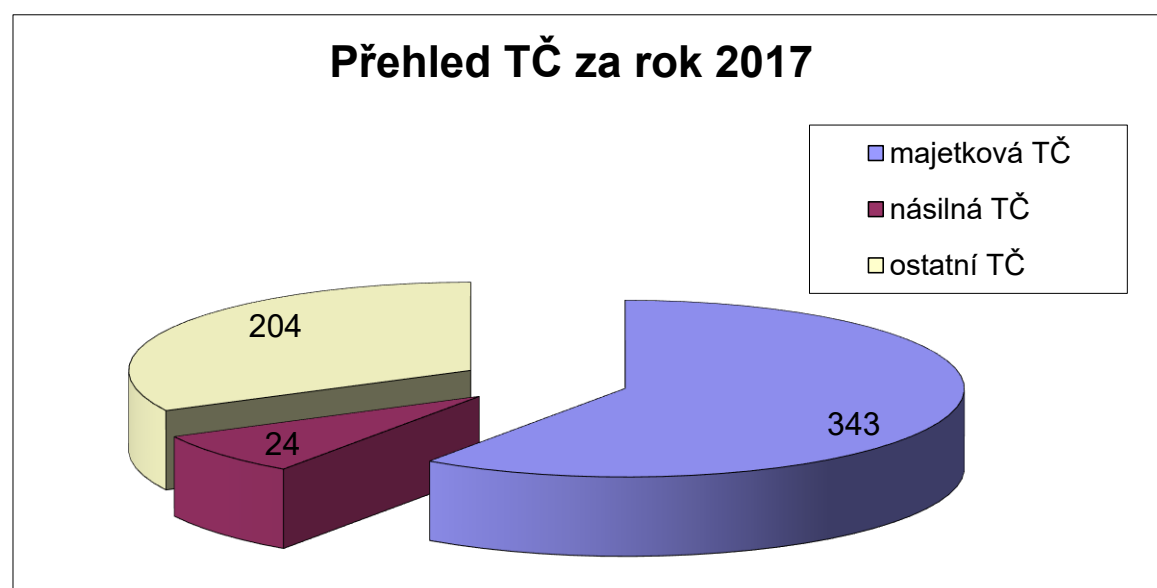
Rozbor kriminality v jednotlivých letech v období od 2016-2020



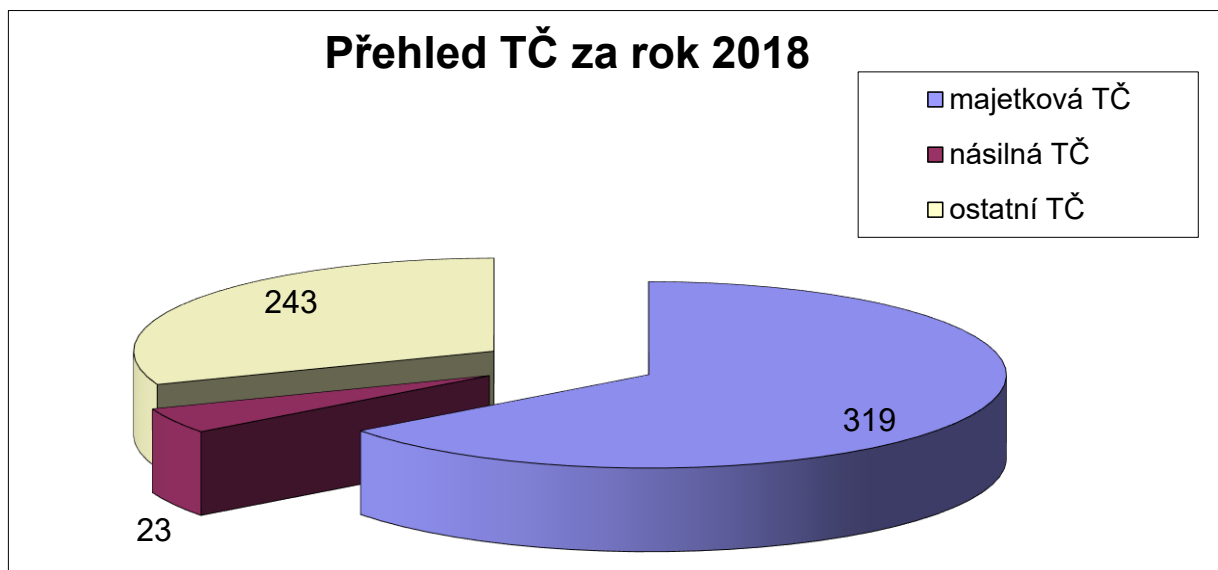
Graf č.1 - vývoj trestné činnosti v období 2016 - 2020



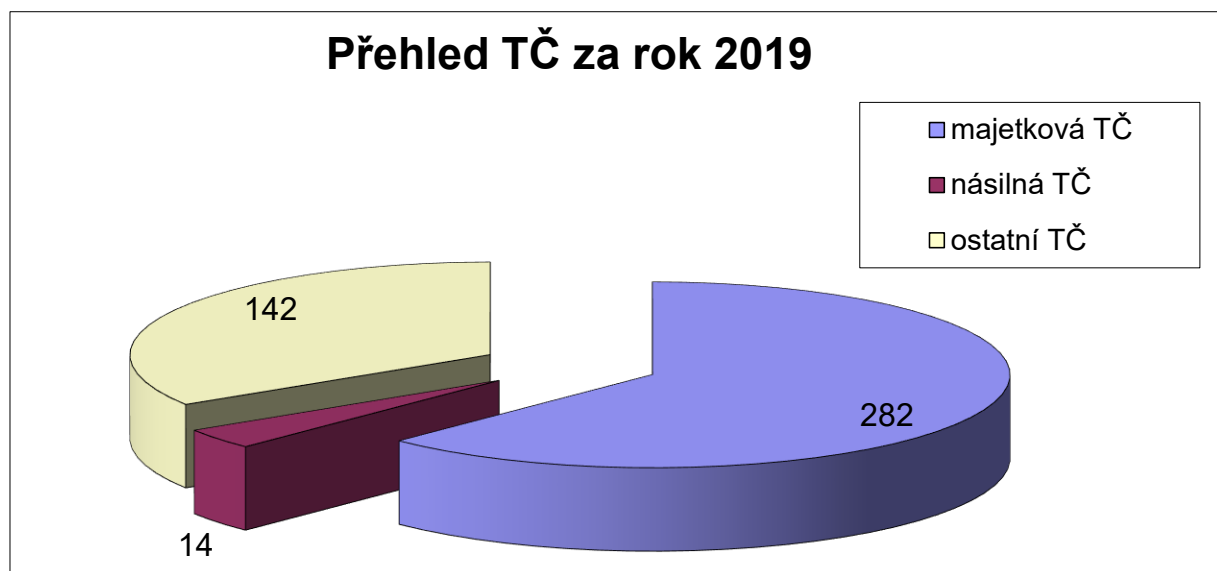
Graf č.2 - vývoj trestné činnosti v období 2016



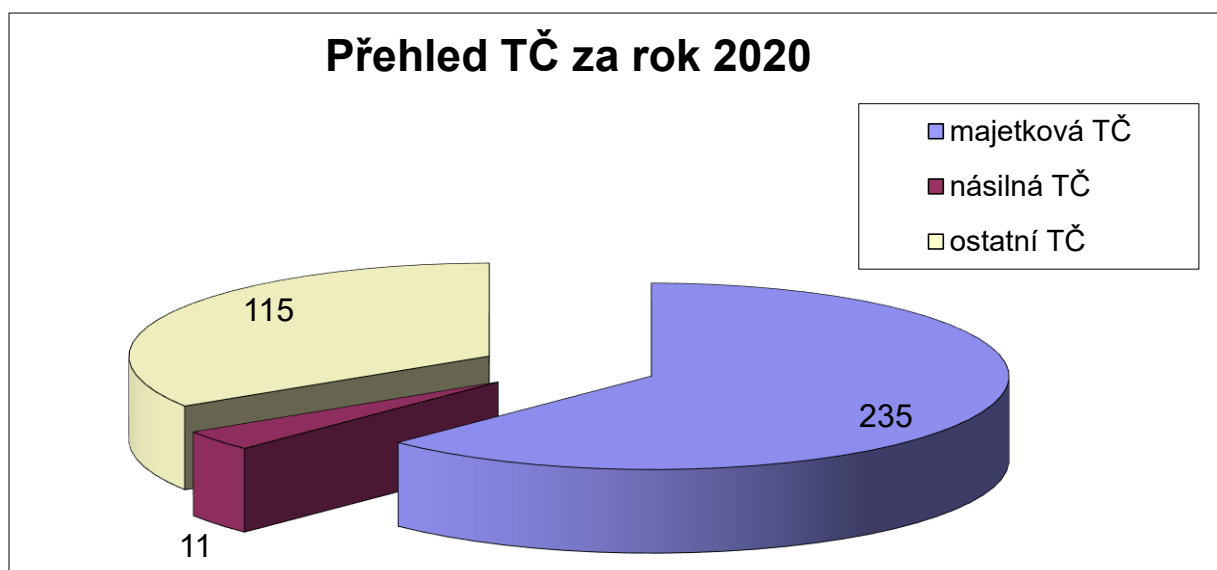
Graf č.3 - vývoj trestné činnosti v období 2017



Graf č.4 - vývoj trestné činnosti v období 2018



Graf č.5 - vývoj trestné činnosti v období 2019



Graf č.5 - vývoj trestné činnosti v období 2020

Kriminalita (přečiny i zločiny)

Rok	Celkem	Násilná	Mravnostní	Majetková
2016	582	32	5	356
2017	575	24	4	343
2018	592	23	7	319
2019	440	14	2	282
2020	362	11	1	235

Rok	Index celkové trestné činnosti ¹
2016	286
2017	280
2018	287
2019	212
2020	174

¹ Index se počítá: (počet trestných činů/počet obyvatel obce nebo správního obvodu ORP)x10 000

Pachatelé

Rok	Věk 0-14 let	15 -17 let	18 a více let	Recidivisté
2016	10	24	114	65
2017	4	27	231	102
2018	2	13	161	60
2019	5	11	156	87
2020	1	10	142	121

Oběti

Rok	Děti (0-18 let)	Ženy	Osoby starší 65 let
2016	31	23	43
2017	18	37	54
2018	10	30	26
2019	19	41	12
2020	16	47	6

Celkový počet vybraných přestupků MP

Rok	2016	2017	2018	2019	2020
§ 5 z.č. 251/2016 Sb. veřejný pořádek	52	96	162	154	131
§ 7 z.č. 251/2016 Sb. občanské soužití	3	2	20	8	15
§ 8 z.č. 251/2016 Sb. majetek	125	83	100	97	85
z.č. 65/2017 Sb. o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek	30	21	23	49	31
ostatní přestupky veřejného pořádku	238	46	29	25	59
dopravní přestupky	962	1868	1765	1879	1439
projednané přestupky příkazem na místě	1732	3178	3263	2336	1740
projednané přestupky řešené napomenutím/domluvou	498	435	522	1224	992
celková výše uložených pokut	692 800,- Kč	677 700,- Kč	679 800,- Kč	729 500,- Kč	388 000,- Kč

Data o vybraných druzích přestupků (PČR+MP)

	Počet obyvatel		Přestupky – abs. počet			Index na 10 tis. obyv.			
Druh	K 31.12. 2019	změna proti roku 2020	rok 2019	k 31.12. 2020	změna 19-20	rok 2019	rok 2020	změna 19-20 (index)	změna 19-20 (%)
Proti veřejnému pořádku	20 653	+175	187	292	+105	91	140	+49	+56
Proti občanskému soužití	20 653	+175	982	1123	+141	475	539	+63	+14
Proti majetku	20 653	+175	845	881	+36	409	423	+14	+4
z. č. 65/2017 Sb. o ochraně před škodlivými účinky návykových látek	20 653	+175	254	452	+201	122	217	+95	+80

(formát tabulky vytvořen Preventivním odborem MV ČR pro potřeby PČR a MP)

Počet výjezdů MP/PČR do problémové lokality

	2016	2017	2018	2019	2020
Výjezdy MP do vyloučených lokalit	87	53	44	33	22
Výjezdy PČR do vyloučených lokalit	41	27	18	2	1

(na snížení počtu výjezdů policejních hlídek do vyloučených lokalit se nejvíce podílejí pracovníci APK, kteří v uvedených lokalitách tráví převážnou část pracovní doby a svojí preventivní přítomností tak zásadně ovlivňují život v těchto lokalitách)

2. Komentáře k bezpečnostní analýze a vnímání pocitu bezpečí občany

Z provedeného dotazníkového šetření v rámci projektu Asistent prevence kriminality MPSV ČR a analýzy poskytnutých dat subjektů Policie ČR, ÚP, PMS, Města Kutná Hora vyplývá, že nápad trestné činnosti v Kutné Hoře má od roku 2016 postupně snižující se tendenci. Rovněž celková objasněnost všech evidovaných trestných činů ve sledovaném období 2016 – 2019 činí v průměru 68,81%, čímž se Územní odbor PČR Kutná Hora řadí mezi nejlepší územní odbory v rámci Středočeského kraje. Na celkové trestné činnosti se však i nadále nejvíce podílí majetková trestná činnost a dále dochází ke snižování násilné a mravnostní trestné činnosti.

Mezi nejzávažnější problémy Města Kutná Hora v rovině socio-patologických jevů patří:

- majetková trestná činnost – krádeže prosté, vloupání do objektů, motorových vozidel, rekreačních a rodinných objektů,
- navyšující se míra užití drog mládeží,
- pouliční kriminalita, vandalismus,
- častý výskyt problémových osob např. bezdomovců, opilců, apod.,
- rizikové chování dětí a mládeže /návykové látky, agresivita v kolektivu, rasismus, šikana apod./
- ne zaměstnavatelnost nekvalifikovaných osob,
- nárůst konfliktů a nepřizpůsobivé chování zahraničních pracovníků (agenturní zaměstnanci firem ČKD Kutná Hora a.s., Phillip Morris ČR a.s., Foxconn CZ, apod.),
- nepořádek, hluk, konflikty vedoucí k přestupkové činnosti a páchání trestné činnosti,

- provoz heren a vznik bazaru použitého zboží /zastavárny/

3. SWOT analýza práce Městské policie

SILNÉ STRÁNKY

- fungující městská policie a činnost Asistentů prevence kriminality
- existence pracovní skupiny kriminality a manažerské prevence kriminality
- spolupráce s Územním odborem PČR
- koordinační dohoda mezi Městem a Územním odborem PČR
- uzavřené veřejnoprávní smlouvy s okolními obcemi
- služebna v centru města
- vyhlášky obce podporující bezpečnost ve městě
- účast městské policie na kulturně-společenských akcích města
- kvalitní městský kamerový systém využívající moderní technologie
- úspěšnost MP/obce v dotačních řízeních projektů prevence kriminality MV ČR
- Koncepce prevence kriminality a podpora projektů prevence kriminality
- personální stabilita a odbornost vedoucích pracovníků
- existence pracovní skupiny pracovníků městské policie - vzdělávání BESIP
- podpora vedení města
- spolupráce s odbory města
- vstřícný přístup k veřejnosti
- spolupráce s neziskovými organizacemi
- existence záznamového softwarového programu zaznamenávající činnost strážníků - MP Manager
- kvalitní technické a komunikační technologie využívané v rámci městské policie

SLABÉ STRÁNKY

- pochůzková činnost
- personální nedostatek strážníků
- personální nedostatek APK (odmítání práce v SVL)
- drogová problematika ve městě (přítomnost dealerů, jejich snadná dostupnost)
- vandalismus (grafity, vysypané odpadkové koše, poškození DZ, apod.)
- lidé bez domova v historickém centru a v místech obtěžující občany města, návštěvníky města
- problematická obyvatelstva s nízkými příjmy, trávení volného času - restaurace, svévolné posedávání na lavičkách v parcích, v ulicích, obtěžování občanů, což snižuje subjektivní pocit vnímání bezpečí občanů
- tolerance některých strážníků k některým (bagatelním) formám protiprávního jednání
- vyšší míra fluktuace a migrace v návaznosti na „podnikatelskou“ činnost majitelů bytů (ubytování sociálně slabých a cizinců)
- komunikace s veřejností - (ne) oznamování protiprávní činnosti, (ne) spolupráce při dokazování - strach z viktimizace

SWOT analýza činnosti MP

PŘÍLEŽITOSTI

- obnovení pracovní skupiny - služby psovodů
- zaměstnávání obyvatel SVL jako APK
- další rozšíření možnosti zapojení a spolupráce okolních obcí
- zapojení a osvěta veřejnosti, zejména využití možnosti přímé komunikace s osadními výbory - přímá účast vedoucích pracovníků městské policie
- vyšší zapojení občanů k zajištění vlastního majetku i sousedské pomoci (sousedské hlídky)
- zvýšení zájmu občanů o veřejný život ve vztahu ke kriminalitě a zvýšení vnímání pocitu bezpečí ve městě
- využití stávajících právních nástrojů k eliminaci jevů souvisejících s protiprávní činností (alkohol, automaty, provozní doba některých zařízení apod.)
- spolupráce preventivních programů škol, BESIP, apod.
- spolupráce s MV ČR, KÚ a jinými městy - zkušenosti v oblasti prevence kriminality
- Strategie prevence kriminality v ČR na léta 2021-2025
- školení zaměstnanců MP pro zdokonalování odbornosti, kurzy asistevity, komunikace a zvládnutí stresových situací při službě ve vyloučených lokalitách
- média umožňující prezentaci pro veřejnost - systematická komunikace
- rozšiřování nových technologií (moderní kamerové systémy, LED veřejné osvětlení, světelné přechody
- efektivnější využívání dotací z Programu ESF

HROZBY

- pandemie COVID-19
- špatná ekonomická situace města, ekonomická krize
- zrušení městské policie
- nespolečenská subjektivní na bezpečnosti města
- nedostatečné personální obsazení městské policie se může stát jedním z faktorů nárůstu narušování veřejného pořádku a kriminality ve městě
- nárůst počtu migrujících osob z různých regionů
- nedůvěra občanů v činnost městské policie (pouze represe v dopravě, měření rychlosti, apod.)
- nedostatek a snižování finančních prostředků na provoz městské policie a programy prevence kriminality
- snižování početního stavu příslušníků MP (omezení činnosti)
- pasivní účast škol a školských zařízení na řešení prevence kriminality
- nezaměstnanost obyvatel
- nezáměr dětí a mládeže, ale i rodičů o smysluplné trávení volného času
- nízký důraz společnosti na výchovu
- změna legislativy
- změna vedení radnice - změna priorit
- nezáměr veřejnosti o dění v oblasti bezpečnosti a prevence kriminality ve městě
- obecně zvýšená míra tolerance k projevům rizikového chování u dětí, mládeže a ostatní populace, např.: domácí násilí, užívání alkoholu a ostatních návykových látek aj.

4. Vyhodnocení Koncepce pracovní činnosti městské policie na rok 2015 – 2020

A. Přímý výkon činnosti městské policie,

V uplynulém hodnotícím období roku 2015 - 2020 se městská policie výrazněji soustředila na výkon pěší hlídkové služby a to zejména se zaměřením se na rizikové lokality a jejich okolí. Pěší hlídková služba, hlídková služba psů a cyklohlídky plní zejména preventivní roli a tak počet řešených přestupků, ale i přestupků oznámených, logicky vlivem zvýšené četnosti hlídkové služby na území města klesá. Statistiku poklesu protiprávní činnosti, rovněž významně ovlivnila činnost pěších hlídek asistentů prevence kriminality. Asistenti prevence kriminality ve strukturách městské policie pracovali do konce měsíce květen 2020 v rámci dotačního projektu MPSV ČR. Protože se působení a činnost asistentů prevence kriminality výrazně osvědčilo, vedení městské policie rozhodlo tyto členy přiřadit ke kmenovým zaměstnancům městské policie a to v počtu pěti pracovníků. Mzdové náklady APK jsou v celkové výši 1 308 000,- Kč, náklady na výstrojní součástky činí 175 000,-Kč. Tyto výdaje jsou plně hrazeny z rozpočtu městské policie. Do budoucna se počítá s účastí města - městské policie na realizaci dotačního projektu prostřednictvím MPSV ČR nebo MV ČR. Předpokládaný termín spuštění realizace dotačního projektu Asistent prevence kriminality je plánovaný na květen roku 2022.

Statistika poklesu protiprávní činnosti a zvýšení bezpečnosti a veřejného pořádku ve městě byla významně ovlivněna i postupným rozšiřováním MKDS v počtu 11 kamer z celkového počtu 35 kamer. Ovládání a obrazový přenos kamer je v současné době řešen prostřednictvím vybudované páteří optické sítě, která i nadále umožňuje další rozšiřování MKDS. Z dlouhodobé zkušenosti PČR a MP vyplývá, že v lokalitách, které jsou kamerami sledovány, poměrně rychle klesá nápad všech typů přestupků i trestných činů a naopak se zvyšuje objasněnost protiprávního jednání. Pokles řešených přestupků tak lze přičíst i této technologii.

Více než polovinu z celkového počtu řešených přestupků tvoří, přestupky proti bezpečnosti silničního provozu, což vyplývá z faktu, že na území města je nejvíce přestupků páčáno právě na úseku dopravy. Řešení této neutěšené situace spatřujeme v realizaci dopravního generelu, který na jedné straně nabídne řidičům řešení nedostatku parkovacích

míst a na druhé straně, dá policii jasný pohled a srozumitelnost při aplikaci zákonných oprávnění souvisejících s právním vymáháním dopravních přestupků. Do budoucna chceme za použití moderních technologií v oblasti dopravy postupovat v trendu postupného odklonu od problematiky dopravy (městská policie se pouze podílí na dohledu na bezpečnost a plynulost provozu na pozemních komunikacích) směrem k veřejnému pořádku a problémům v oblasti občanského soužití. Z celkového počtu vyřešených přestupků tvoří oblast veřejného pořádku průměrně 24% všech řešených přestupků. Výrazný pokles je zaznamenán v oblasti přestupků proti majetku. Strážníci v hodnotícím období roku 2016 - 2020 řešili celkem 490 přestupků proti majetku, tj. o 275 méně než v hodnotícím období roku 2012 - 2015. V této souvislosti je nutno zmínit, že právě na poklesu majetkové kriminality se většinou výrazně podílí kamerové systémy. Další výsledky hodnotícího období roku 2016 – 2020 dále ukazují, že značnou část, konkrétně 39% zjištěných přestupků, vyřeší městská policie domluvou, což potvrzuje její zejména preventivní roli.

Městská policie se v oblasti prevence kriminality v maximální míře věnovala dohledu nad vytipovanými tzv. lokalitami. Jde zejména o ubytovny ČKD, Lorec, Trebišovská, Vítězná, Gruntecká, sídliště Šipší.

V těchto lokalitách postupně docházelo k rozšiřování městského kamerového systému, díky němuž se podařilo snížit závadové chování občanů. Významnou roli v systému bezpečnosti sehraávají preventivní aktivity. Jedná se např. o již zmíněné projekty Asistent prevence kriminality. V roce 2016 městská policie rovněž navázala na spolupráci s nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež Centrum Archa. Zásadním úkolem pro následující období je dále posilovat pocit bezpečí obyvatel města a dále zintenzivnit hlídkovou službu městské policie ve všech ohledech.

B. Organizace řízení a personální zajištění výkonu služby,

Počet zaměstnanců MP Kutná Hora k 01. 01. 2021:

Tabulkový počet pracovní pozice strážník: 24

ředitel MP Kutná Hora - 1

zástupce ředitele MP Kutná Hora - 1

strážník dozorčí služby – operační města - 1

strážník – 18

technickohospodářský úsek – 3

asistent prevence kriminality – 5

osoba zajišťující školní přechody: 12

Na přímém výkonu služby se v současnosti podílí 18 zaměstnanců - strážníků. V roce 2016 ukončil pracovní poměr jeden strážník odchodem do důchodu, v roce 2019 ukončil pracovní poměr jeden strážník odchodem na odbor dopravy MÚ Kutná Hora, v roce 2020 ukončili pracovní poměr 3 strážníci odchodem k MP Praha. Uvolněné pracovní pozice byly v průběhu roku 2016 – 2021 průběžně doplňovány. Bohužel odchodem zkušených strážníků k policii a jiným obecním policiím, kdy se jednalo o strážníky sloužící 5 – 9 roků se zvyšují nároky na procesy vzdělávání nováčků, ale i získání nových vhodných adeptů a tak udržet zkušeného strážníka ve věku 28-30 let, který stihne výsluhový příspěvek u PČR bude i nadále složité.

V roce 2020 - 2021 se vrátily dvě pracovnice po ukončení mateřské dovolené a jedna pracovnice stále čerpá mateřskou dovolenou. Celkově do plného stavu 24 strážníků stále chybí dva pracovníci. Výběrové řízení pracovní pozice strážník městské policie je průběžně vyhlášeno. Při hledání nových členů městské policie se intenzivně spolupracuje s Úřadem práce Kutná Hora, avšak stávající situace na pracovním trhu stále nenabízí vhodného kandidáta pracovní pozice strážník. Nezájem o pracovní pozice strážníka městské policie je spojována se současným vývojem na pracovním trhu a jeho konkurenceschopností. S nedostatkem nově přijatých pracovníků se potýkají i bezpečnostní složky, jako jsou Armáda ČR, Policie ČR, Celní správa a Vězeňská služba, a to i přesto, že personální podmínky těchto bezpečnostních složek jsou jistě výhodnější, než personální podmínky strážníka městské policie. Dle provedeného průzkumu bylo zjištěno, že obdobná situace v neutěšitelné situaci obsazování pracovní pozice strážník městské policie je obdobná napříč územím ČR. Hlavní příčinou, proč se lidé nehrnou do služeb městské policie, je několik – mzda, psychická a fyzická náročnost či neatraktivnost povolání.

V rámci MP Kutná Hora je zaveden systém hodnocení strážníků, na jehož základě jsou strážníkům čtvrtletně vypláceny cílové odměny. S požadavky a parametry hodnocení jsou všichni strážníci seznámeni. Po několikaletém fungování tohoto systému lze konstatovat, že kvalita práce strážníků se ve všech ohledech značně zvýšila. Systém se skutečně ukázal jako silně motivující, kdy každý strážník může sám aktivně ovlivnit své finanční ohodnocení. V

rámci ČR tento systém převzalo několik desítek městských policí. Toto motivující opatření by i do budoucna mělo zaručit spravedlivé diferencované odměňování jednotlivých strážníků podle kvality a množství odváděné práce, schopností a dovedností.

V průběhu hodnotícího období roku 2016 – 2020 městská policie obdržela řadu obecných i konkrétních podnětů, které se týkaly problému s veřejným pořádkem či nekázní řidičů motorových vozidel v různých lokalitách města. Podnětům občanů byla věnována přiměřená pozornost a výkon hlídkové služby v terénu reflektoval na jejich oprávněné požadavky.

Na konkrétní strážníky či samotnou činnost městské policie bylo zasláno celkem 64 pochvalných dopisů (nejvýznamnější poděkování bylo adresováno z British Embassy Prague) dále bylo podáno 19 stížností, které souvisely přímo s výkonem činnosti konkrétních strážníků městské policie. Tři stížnosti byly vyhodnoceny jako oprávněné a bylo přijato opatření k nápravě.

Žádostí o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím obdržela městská policie v hodnotícím období šest a všem bylo vyhověno. Z těchto údajů je zřejmé, že stále dochází ke zkvalitňování řídicí a personální politiky městské policie.

V oblasti profesní a odborné činnosti disponují všichni strážníci platnými osvědčeními a v souladu s právními předpisy je organizován jejich výcvik a proškolení včetně absolvování prolongačního kurzu v akreditovaných střediscích a zkoušek z odborné způsobilosti před komisí Ministerstva vnitra ČR. Po novele zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii již získalo třináct strážníků osvědčení na dobu neurčitou.

C. Spolupráce s odbornou veřejností aktivně působící v oblasti bezpečnosti,

Spolupráce v rámci složek IZS Kutná Hora je dlouhodobě na velmi dobré úrovni a v systému bezpečnosti města je naprosto nevyhnutelná. Městská policie jako další složka IZS se účastní převážné většiny zásahů IZS ale i nácviku na nejrůznější krizové situace. Strážníci plní celou řadu úkolů při zásazích, zejména zabezpečování míst zásahů. Častá je pomoc strážníků hlavně v oblasti spolupůsobení při řízení dopravy u mimořádných událostí, tj. dopravních nehod, havárií nebo poškození komunikací. Časté jsou asistence zdravotnické

záchranné službě při převozu pacientů do nemocnice. Samozřejmá je i činnost strážníků při řešení všech mimořádných událostí, živelních pohrom jako jsou např. povodně. Městská policie v případě povodní zajišťuje dopravní průjezdnost městem, střežení evakuovaných objektů, poskytuje asistenci při samotné evakuaci, informuje obyvatele lokalit o povodňové situaci apod.

Rovněž spolupráce městské policie s MěÚ Kutná Hora a jinými organizacemi zřizovanými městem je na velmi vysoké úrovni. Vynikající součinnost byla především s odborem správních agend, obecním živnostenským úřadem, finančním odborem, odborem životního prostředí a odborem sociálních věcí. Jedná se zejména o spolupráci při doručování písemností správních orgánů, či asistenci strážníků při úředních úkonech. Městská policie v průběhu sledovaného období zajišťovala veřejný pořádek na řadě společenských a kulturních akcí pořádaných Městem Kutná Hora nebo ve spolupráci s ním. Dále poskytuje součinnost při zajištění bezpečnosti silničního provozu v rámci konání různých nekomerčních průvodů či akcí konaných na území města.

S Policií České republiky zejména s obvodním oddělením Kutná Hora má městská policie výbornou součinnost. Vedení Městské policie Kutná Hora a Obvodního oddělení PČR Kutná Hora se pravidelně setkává na součinnostních poradách a předává si informace o aktuální bezpečnostní situaci. Dochází ke koordinaci výkonu služby v terénu a probíhají i společné bezpečnostní akce. Policie ČR v hojné míře využívá záznamy z kamerového systému i záznamového zařízení hovorů pevných linek Městské policie Kutná Hora při objasňování trestné činnosti různého druhu. Mezi městem Kutná Hora a Policií ČR je uzavřena koordinační smlouva, která rámcově upravuje společný postup orgánů obce a orgánů policie při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku, podíl jednotlivých orgánů na činnostech při porušení veřejného pořádku, podíl orgánů policie a orgánů obce při předcházení páchaní trestné činnosti a přestupků, spolupráci v oblasti prevence kriminality apod. Spolupráce mezi oběma organizacemi je tak na vysoké úrovni a činnost obou bezpečnostních složek se navzájem doplňuje.

V roce 2017 - 2020 byl realizován projekt prevence kriminality, a to v rámci Strategie prevence kriminality na léta 2016 až 2020. Konkrétně se jednalo o projekt Asistent prevence kriminality v Kutné Hoře v rámci Výzvy MSPV č. 03_16_64 – Podpora aktivit a programů v rámci sociálního začleňování z Operačního programu Zaměstnanost. Projekt Asistent

prevence kriminality navázal na dříve již několikrát realizovaný projekt, který městská policie zajišťuje již od roku 2012. Projekt lze dlouhodobě hodnotit jako úspěšný, aktivita výrazně pomáhá k posílení pocitu bezpečí v sociálně vyloučených lokalitách. Po ukončení projektu v roce 2020 byla dohodnuta další spolupráce a činnost asistentů bude v následujícím období hrazena v rámci kmenového rozpočtu městské policie. V současné době očekáváme vyhlášení podpory nového projektu Asistent prevence kriminality v rámci MPSV a ESF.

V rámci prevence kriminality městská policie realizovala v hodnotícím období celkem 155 přednášek, prezentací a ukázek činnosti Městské policie Kutná Hora. Přednášky jsou určeny především žákům základních škol prvního a druhého stupně. Tematicky se přednášky věnují dopravní problematice, kriminalitě mládeže resp. kriminalitě páchané na mládeži, kyberšikaně, zneužívání návykových látek apod..

Skupina služební kynologie provedla několik ukázek výcviku služebních psů, zejména v mateřských školách a základních školách a dále v rámci různých společenských a kulturních akcí a to nejvíce v období pořádání dětských dnů nebo projektových dnů na školách. O ukázky práce městské policie byl velký zájem převyšující možnosti pokrytí poptávky.

Preventivní činnost městské policie je rovněž zaměřená i na seniory, která se zabývala společenskými tématy a problémy této skupiny obyvatel. Celkem 25 besed se dotýkalo okruhu obvyklých témat, která starší generace zpravidla řeší nejčastěji. Například osobní bezpečí, zabezpečení majetku, případy řešené městskou policií, informace o aktuálních problémech ve městě. Besed se účastnili členové zájmových spolků, klubů důchodců a klienti sociálních zařízení.

D. Otevřenost a komunikace s veřejností,

Prezentace činnosti Městské policie na veřejnosti prostřednictvím tisku a rozhlasu se stala běžnou součástí její činnosti. Městská policie Kutná Hora prezentuje svou činnost na webových stránkách města a poskytuje pravidelné tiskové zprávy. Informace o činnosti Městské policie Kutná Hora a záležitostech lokální bezpečnosti se pravidelně objevují v relacích místního tisku. Další možností získání informací o Městské policii Kutná Hora mají občané přímo na webových stránkách Městské policie Kutná Hora, kde jsou pravidelně zveřejňovány informace o prevenci kriminality ve městě, tiskové zprávy i zprávy z událostí

městské policie. Možností informovat se o činnosti městské policie je i přímým dotazem na vedení Městské policie Kutná Hora. Stránky spravuje určený strážník – zástupce ředitele MP. Stránky jsou rozděleny do několika kategorií, podávají informace o řešených událostech, struktuře Městské policie Kutná Hora, kamerovém systému, přednáškách v oblasti prevence kriminality na školách a také o legislativě vztahující se k práci strážníků.

Přetrvávajícím a problematickým faktorem i nadále zůstává komunikace s občany ve vztahu k oznamování protiprávní činnosti. Důvody jsou pochopitelné, ale bez včasného oznámení nelze učinit odpovídající opatření. Proto většina neoznámených nebo opožděně oznámených protiprávních činů zůstává neřešena a jejich pachatelé téměř bez obav v této činnosti pokračují. V poslední době se poměrně často setkáváme s tím, že svědek protiprávního jednání místo toho, aby věc oznámil prostřednictvím některé z tísňových linek, se raději bezprostředně podělí se svým svědectvím s ostatními na sociálních sítích. Proto činnost Městské policie Kutná Hora bude v rámci komunikace s veřejností směřována i do této oblasti. Nelze však jednoznačně stanovit jaké konkrétní nástroje nebo formy budou využity k dosažení optimálního stavu. Dosud realizované snahy vždy ztroskotaly.

E. Budování důvěry občana v činnost městské policie

Zpětná vazba je jedním z důležitých prvků řízení. V případě veřejné služby toto platí dvojnásob. Strážníci se při své práci bez osobního kontaktu neobejdou, je pro ně zdrojem mnoha cenných informací. Navíc mnohdy není důležité, co člověk sděluje, ale proč to sděluje. Motivy jsou mnohdy velmi cenným poznatkem a je nezbytné rozlišovat a oddělit informace účelové, jejichž motivem je poškodit nebo manipulovat. V současném digitálním světě bohužel této neosobní a nezdravé komunikace přibývá a lidé se jí rychle přizpůsobují. I covidová doba s omezenějším osobním kontaktem zmiňovaným v mnoha vládních opatřeních trendu prosazovaného (obchůzková činnost s územní odpovědností) naší městskou policií nepřála. Částečný ústup od obchůzkové služby s územní odpovědností byl v hodnotícím období také zapříčiněn z důvodu personálních propadů městské policie a nárůstu úkolů, které převzala mobilní hlídková služba. Městská policie však počítá s tím faktem, že po doplnění personálních stavů se opět ráda vrátí k plnohodnotnému obnovení činnosti obchůzkové služby pro okrajové městské části s územní odpovědností (tzv. okrsky). Praxe potvrzuje, že přímý kontakt je pro strážníky nejlepší formou komunikace a zpravidla také řešení bývá nejefektivnější.

K 25. 11. 2018 byl ve městě Kutná Hora společně s Územním odborem Policie ČR úspěšně spuštěn bezpečnostní projekt pod názvem „Bezpečná Kutná Hora“, který je zaměřen na spokojenost občana – zákazníka v oblasti bezpečnosti a veřejného pořádku. Projekt „Bezpečná Kutná Hora“ vznikl na základě potřeby, jasně definovat kompetentní instituce a konkrétní osoby, které nesou přímou odpovědnost za bezpečnostní situaci ve městě. Jeho dalším úkolem je nastavit spolupráci, koordinaci a současně i společnou, ale i dílčí odpovědnost za plnění nastavených parametrů v oblasti bezpečnosti. Partnery projektu jsou Město Kutná Hora, Městská policie Kutná Hora, a Policie České republiky. Základní filosofie, způsoby spolupráce a cíle projektu jsou popsány v Koordinační dohodě o vzájemné spolupráci za účelem stanovení společného postupu při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku. Koordinační dohoda byla sepsána na základě zákonného zmocnění, které je uvedeno v § 16 zák. č. 273/2008 Sb., o Policii ČR.

Prioritními úkoly projektu jsou:

- 1) ochrana veřejného pořádku
- 2) předcházení páchaní protiprávních jednání a sociálně patologických jevů
- 3) ochrana bezpečnosti a majetku osob
- 4) vzdělávací aktivity na úseku vnitřního pořádku a bezpečnosti
- 5) zkvalitňování komunikace mezi občany a stranami Koordinační dohody
- 6) spolupráce na úseku kontroly pobytového režimu cizinců.

Jak vyplývá z filozofie projektu „Bezpečná Kutná Hora“, jenž je nosným pilířem činnosti Města a Městské policie Kutná Hora, je zaměřen především na občany města a je postaven na vzájemné spolupráci občan (zákazník) a organizace (Město Kutná Hora, potažmo městská policie), kdy vzájemná komunikace je vedena formou webového portálu (<https://bezpecna.kutnahora.cz/>). V návaznosti na koncepční změny projektu „Bezpečná Kutná Hora“ se dle finančních a náborových možností navýší počet strážníků Městské policie Kutná Hora o dva, tak aby bylo v silách MP fakticky možné obsadit všechny okrsky strážníkem – okrskářem s územní odpovědností a naplnit tak filozofii projektu „Bezpečné město“. Cílem projektu je spokojenost občana v oblasti bezpečnosti a veřejného pořádku, která je měřitelná mírou pocitu bezpečí.

Principiálně se po dobu fungování projekt „Bezpečná Kutná Hora“ osvědčil, přispěl k enormnímu zlepšení komunikace mezi samosprávou, Policií České republiky a Městskou policií Kutná Hora. Je nezpochybnitelné, že od roku 2018, kdy byl projekt spuštěn, došlo ke snížení nápadu trestné činnosti, ke zvýšení objasňenosti a Kutná Hora se v současné době řadí mezi přední města v oblasti bezpečnosti.

F. Materiální a technické vybavení.

Čerpání rozpočtu v hodnotícím období vykazuje tabulka č. 1. Rozpočty hodnotícího období byly vždy navrhovány s ohledem na plnění stanovených cílů a úkolů Koncepce pracovní činnosti 2016 – 2020, vždy byly koncipovány jako vyvážené, přičemž výdaje byly podloženy reálnými potřebami chodu organizace při dodržení zásady ekonomičnosti. Nevyčerpané zůstatky rozpočtu tvořily nezbytně vytvořené rezervy pro případný bezproblémový chod organizace. Významnou položkou v čerpání rozpočtu bylo v roce 2016 a v roce 2019 pořízení dvou nových služebních vozidel Škoda Octavia Combi.

V současné době Městská policie Kutná Hora disponuje celkem třemi motorovými vozidly a dvěma nemotorovými vozidly - elektrokola. V případě zástupce motorových vozidle se jedná o Škoda Octavia Combi (dva kusy) a Škoda Roomster (jeden kus) sloužící pro přepravu odchycených a uhynulých zvířat. Všechna vozidla jsou vybavena radiovými komunikačními prostředky a speciálními technickými prostředky k označení překážky v silničním provozu, k poskytnutí rozšířené první pomoci a mobilními IT terminály, které umožňují provádět činnost přímo na místě události. V roce 2020 došlo také k stavebním úpravám budovy, spojených mimo jiné i s instalací diesel-elektro generátoru, který je schopen v případě výpadku proudu zabezpečit energetickou soběstačnost budovy Městské policie Kutná Hora. Vlastní generátor bude v nově zbudovaných prostorech městské policie osezen v roce 2021 – 2022 v rámci projektu města. Dále došlo k významnému rozšíření servovny o nová datová úložiště kamerového systému.

Přehled čerpání rozpočtu MP v hodnotícím období 2016 – 2020.

Rozpočet	celkem	čerpání	%	mzdy a odvody	čerpání	%
2016	13 597 968,00	12 968 974,43	95,37	11 653 256,00	11 058 873,00	94,90
2017	13 733 908,00	12 873 815,16	93,74	11 886 299,23	11 328 778,00	95,31
2018	15 413 744,00	14 917 858,45	96,78	12 346 744,00	12 346 744,00	100,00
2019	16 698 226,39	15 021 944,32	89,96	13 951 319,00	12 719 666,00	91,17
2020	18 175 913,00	16 209 163,22	89,17	15 345 184,00	13 813 230,00	90,02

Tabulka č. 1

Informační systém městské policie MP Manager

K pořízení tohoto systému, došlo v roce 2016. Původní systém DERIK, který městská policie využívala od roku 1996, byl po dobu testování nového systému ponechán jako záložní pro případ potřeby. Důvodem přechodu na nový systém byly technologické problémy systému DERIK a rovněž absence funkcionality využívání potřebných registrů a evidencí vč. vazby na ISEP (registr přestupků) a dalších databází nezbytně nutných pro výkon činnosti městské policie. Nový systém MP Manager plnohodnotně zaznamenává celou agendu přestupků od jejich založení. Disponuje vnitřní evidencí a efektivními výstupy, umožňuje přesnou lokalizaci každé události, které lze zobrazit na mapě vč. tzv. teplotní mapy, umožňuje mobilní přístup, takže je s ním možno pracovat přímo v terénu pomocí mobilního telefonu nebo tabletu. IS MP Manager dále obsahuje veškeré specifické protokoly pro činnost strážníků, lze v něm vést veškeré interní evidence a získávat veškeré požadované výstupy (statistiky, přehledy činnosti), vést skladovou evidenci, údaje o služebních vozidlech, docházku atd. V IS MP Manageru lze zabezpečit vložená data a údaje, umožňuje využívání potřebných registrů a evidencí vč. vazby na ISEP (registr přestupků). Co se týče hardwarového vybavení, v současné době disponuje Městská policie Kutná Hora početně dostatečným hardwarovým vybavením nezbytným pro bezproblémový provoz a plnění úkolů městské policie. Nutná je ovšem jeho postupná modernizace, odpovídající modernímu trendu IT technologií.

Kamerový systém

Kamerový systém pomáhá kontrolovat velká prostranství města z hlediska bezpečnosti a pořádku. V nikoli nepatrné míře pomáhá v dosahování dobrých výsledků téměř ve všech oblastech bezpečnosti ve městě. Jeho výslednost se neustále zvyšuje, což je znát zejména na

počtu zákroků strážníků, které jsou provedeny na základě jeho poznatků. Nezanedbatelným přínosem je kamerový systém i v oblasti prevence. Díky odhalení kamerového systému se v mnoha případech předešlo spáchání různých trestných činů, či přestupků, a tak městský kamerový systém je v hojné míře využíván i Policií České republiky, které se díky těmto záznamům podařilo zpětně usvědčit několik pachatelů.

Od roku 2016 dochází postupně k výměně původních kamerových bodů a technologie, kdy stará technologie značky SAMSUNG byla nahrazena novou sofistikovanou IP technologií značky HIKVISION. Město rovněž pokračuje i v rozšiřování optických přenosových tras, které nahradily původní analogové trasy. K dnešnímu dni si městský kamerový systém čítá 35 kamerových bodů. Informace o zřízení nových kamerových bodů je pravidelně zveřejňována v souladu se zákonem o obecní policii na webových stránkách městské policie a v místních periodících.

Vybavenost strážníků Městské policie Kutná Hora – výstroj a výzbroj

Výstroj, která je strážníkům přidělována, je vyhovující a v dostatečném množství pro letní i zimní období. Stejnokroje používané Městskou policií Kutná Hora jsou v souladu s požadavky zákona o obecní policii, prováděcí vyhláškou a s výstrojním řádem Městské policie Kutná Hora. MP Kutná Hora pouze nedisponuje dostatečným počtem zbraní pro výkon služby. V letošním roce jsme započali s výstavbou nového trezorového skladu zbraní, který bude splňovat nejpřísnější kritéria zákona č. 119/2002 Sb. Zákona o střelných zbraních a střelivu. Zvýšení zabezpečení zbraní a střeliva bylo doporučeno pracovníky Policie ČR, kteří v roce 2019 provedli kontrolu uložení a používání střelných zbraní a střeliva. Kontrola neshledala závady. V průběhu roku 2021 – 2022 chceme dokoupit 10 kusů pistolových zbraní, tedy do plného počtu strážníků, tak aby měl každý strážník přidělenou zbraň, za kterou je osobně zodpovědný.

Spojovací prostředky (RDST) užívané MP Kutná Hora

Městská policie Kutná Hora používá RDST značky Motorola. Již v roce 2015 přešla MP na digitální technologii, který umožňuje mnohem kvalitnější spojení s hlídkami v terénu. Kvalita digitální technologie oproti původní analogové technologii, která byla nahrazena, spočívá zejména v kvalitě hlasového přenosu, která nekolísá v závislosti na vzdálenosti, což

poskytuje větší komfort při řešení událostí jak dozorčí službě, tak i samotným strážníkům v terénu. Výraznou výhodou digitálního kódování provozu radiostanic je nemožnost odposlechu třetí stranou provozu radiostanic. Stav radiotechniky odpovídá stáří a využívání, v závěru roku 2019 byla provedena úprava radiostanic ve služebních vozidlech a částečná výměna baterií. Sít' radiostanic funguje bez zásadnějších problémů.

Systém GPS a minikamery

Městská policie Kutná Hora využívá již pátým rokem systém GPS. GPS čipy jsou součástí všech radiostanic a operační služba má tak dokonalý přehled o pohybu všech hlídek v terénu na území města. Případné řešení nahlášené události se tím stává rychlejším a efektivnějším vzhledem k tomu, že operační služba ihned vysílá na místo nejbližší hlídku a dojezdová doba k nahlášené události se výrazně zkracuje. Data ze systému GPS jsou přímo propojena s IS Manager, kde jsou archivována a slouží i v případě sporu týkajícího se práce strážníků. Dále jsou strážníci vybaveni dostačujícím počtem osobních minikamer, které slouží k zadokumentování práce strážníků při jednání s občany. Minikamera se tak stala prostředkem k ochraně strážníků, zejména před nařčením z nějakých nestandardních postupů, například z korupčního jednání, nadřizování někomu nebo při obvinění, že používají nepřiměřeně donucovací prostředky atd. Minikamery plní rovněž funkci preventivní, neboť občané jsou na jejich používání při zákroku upozorňováni a tak se mnohdy předchází konfliktnější situacím. Všichni strážníci každoročně procházejí také školením, jak se chovat a zvládat stressové situace ve výkonu a uplatňování svých pravomocí.

Další technika

Významnými pomocníky při řešení dopravních přestupků je přístroj pro detekci alkoholu v dechu – alkoholový tester Dräger Alcotest 7510 a dále testovací sada Dräger DrugTest 5000 sloužící k rychlé analýze vzorků slin ke zjištění přítomnosti drog a jejich metabolitů. Mezi další technická zařízení, která jsou standardně městskou policií využívána, patří digitální fotoaparáty, minikamery, vozidlové kamery, odchyťová zařízení a pomůcky na odchyť bezprizorních psů, koček a jiných zvířat včetně narkotizační pušky, transportní zařízení pro odchycená zvířata, foto pasti, automatický externí defibrilátor, radarový měřič rychlosti projíždějících vozidel značky LAVET PRO III.

Fyzická a střelecká příprava strážníků MP Kutná Hora

Strážníci jsou pravidelně podrobováni povinnému výcviku, který je zaměřen zejména na taktickou dovednost při služebních zákrocích a celkovou fyzickou zdatnost. Vzhledem ke stoupající agresivitě pachatelů trestných činů i přestupků je i nadále potřeba věnovat této problematice zvýšenou pozornost, aby počet zranění strážníků ve službě byl co nejmenší.

K výcviku strážníků využívá městská policie zejména uzavřenou dohodu mezi Policií ČR v rámci Koordinační dohody. Taktický a fyzický výcvik probíhá v prostorech bývalých kasáren, jejichž objekt je ve vlastnictví Policie ČR. Střelecká příprava se uskutečňuje pravidelně každý měsíc na střelnici Kluky, kde střelbu nacvičují příslušníci Policie ČR společně se strážníky MP. Střelecký výcvik je pro strážníky prováděn formou povinné ostré školní střelby na cvičné střelnici, která je vždy zakončena přezkoušením zbrojře Policie ČR a to, jak ze střelby ze služební zbraně, tak i z dovednosti zacházení se zbraní.

5. Zhodnocení naplnění cílů Koncepce pracovní činnosti městské policie v období roku 2015 - 2020

Cíle a úkoly vytýčené Konceptí pracovní činnosti městské policie v období 2015 – 2020 zaměřené na dodržování veřejného pořádku, bezpečnosti a plynulosti silničního provozu a na prevenci sociálně patologických jevů, byly úspěšně splněny, čemuž nasvědčují i uvedené statistické údaje.

Uplynulé období roku 2015 - 2020 lze z pohledu statistiky hodnotit poměrně pozitivně. Počet řešených přestupků značně poklesl, obdobný trend pozoruje i státní policie jak v oblasti přestupků, tak v oblasti trestné činnosti. Město Kutná Hora zůstává v počtu spáchaných trestných činů a přestupků v porovnání se srovnatelnými městy v pásmu podprůměru, což je žádoucí stav. Statistika nápadu kriminality a přestupků nesvědčí o závažném ohrožení bezpečnosti, ovšem subjektivní pocit bezpečnosti obyvatel v mnoha lokalitách není na nijak vysoké úrovni. Důvodem je existence tzv. sociálně vyloučených lokalit a obecně značná migrace obyvatelstva. Počet zmíněných sociálně vyloučených lokalit se v průběhu roku 2015 až doposud nezměnil. Kutná Hora tak stále zůstává, z důvodu pracovní a migrační politiky, cílem migrace osob z jiných měst, ale i států. Tento stav na jedné straně podporuje současný

system finanční pomoci státu v oblasti příspěvků na bydlení, které dělá z pronajímání bytů a ubytoven lidem závislým na sociálních dávkách takřka bezrizikový výnosný obchod a na druhé straně je tento stav podporován sociální politikou zaměstnanosti. Do města tak v řadě případů míří lidé, jejichž postoj k respektování psaných i nepsaných norem je přinejmenším diskutabilní. Městská policie se v průběhu roku 2015 - 2020 věnovala v maximální míře právě dohledu nad vytipovanými lokalitami. Jedná zejména, jak již bylo v předchozích kapitolách zmíněno o ubytovny ČKD, Lorec, Trebišovská, Vítězná, Gruntecká, sídliště Šipší. V těchto lokalitách a na základě stanovených cílů Koncepce pracovní činnosti v období 2015 – 2020 tak postupně došlo k dynamickému nárůstu počtu kamerových bodů MKDS, což již bylo zmíněno v příslušné kapitole.

V oblasti veřejného pořádku je i nadále významným počinem městské policie realizovaný projekt APK, který prokázal svoji opodstatněnost a navíc byl od počátku významně spolufinancován z národních i evropských dotačních titulů. V roce 2021 končí tříletá podpora z MPSV ČR, přičemž již nyní městská policie zahájila přípravu na zpracování nového projektu APK na období 2022-2024 financovaného z EFS s garancí MPSV ČR.

Co se městské policii v hodnotícím období i přes veškerá učiněná opatření nedařilo naplnit, byl nábor k získání nových pracovníků – strážníků městské policie a zde se městská policie potýkala s výrazným personálním oslabením. Z tohoto důvodu se tak nepodařilo plně naplnit myšlenku okrskové hlídkové služby - tzv. okrskáři. Počty zaměstnanců – strážníků se dařily pouze doplňovat o odchodící zaměstnance. Nedařilo se však doplnit početní stav zaměstnanců do zamýšleného početního stavu přímého výkonu 24 zaměstnanců a naplno tak realizovat okrskovou hlídkovou službu.

V náborové kampani k získání nových strážníků budeme usilovně pokračovat i v následujících letech za použití různých motivačních benefitů, jako např. náborový příspěvek, finanční benefit za odsloužená léta 10, 15, 20, 25 let, (tzv. „vytrvat“ 10, 15, 20 či 25 let v jednom zaměstnaneckém poměru je dnes už něco velmi mimořádného) příspěvek na dovolenou, příspěvek na sportovní a rehabilitační aktivity, a možné další benefity. Je nutné si rovněž uvědomit, že na získávání nových zaměstnanců – strážníků velkou roli sehrávají také konkurenční nabídky na trhu práce. Zásadním úkolem pro následující období bude nadále posilovat pocit bezpečí obyvatel města a dále zintenzivnit hlídkovou službu městské policie

ve všech ohledech a k tomu je nutno vytvářet pro strážníka městské policie odpovídající pracovní i finanční podmínky.

Závěrem - pracovníci městské policie musí mít stále na paměti, že městská policie vznikla především pro potřeby města a jeho občanů. Na všechny úkoly pochopitelně městská policie nikdy nebude sama stačit, a ani stačit nemůže, neboť nedisponuje takovým počtem strážníků, kteří by byli stále všude. Zde je nadále nutná dobrá spolupráce s občany, kvalitní informovanost občanů města prostřednictvím médií, ale také dobrá spolupráce s místními částmi města a dalšími subjekty podílejícími se na zajištění v oblasti veřejného pořádku a zvyšování pocitu bezpečí ve městě.

6. Návrh Koncepce pracovní činnosti městské policie a její cíle na rok 2022 - 2026

5.1. Generická strategie činnosti městské policie:

- hlavní misí – cílem činnosti městské policie bude i nadále pokračovat v dalším prohlubování důvěry občanů a zásadnímu ovlivňování jejich pocitu bezpečí ve městě. Důraz bude položen na zvýšení účinnosti práce strážníků za použití přiměřené a účelné represe k prosazování zákonů, obecně závazných vyhlášek a norem občanského soužití, přičemž k represí by měli

5.2. Klíčové oblasti rozvoje činnosti městské policie:

- A. klíčová oblast rozvoje - Přímý výkon činnosti městské policie.**
- B. klíčová oblast rozvoje - Organizace řízení a personální zajištění výkonu služby.**
- C. klíčová oblast rozvoje - Spolupráce s odbornou veřejností aktivně působící v oblasti bezpečnosti.**
- D. klíčová oblast rozvoje - Otevřenost a komunikace s veřejností.**
- E. klíčová oblast rozvoje - Budování důvěry občana v činnost městské policie.**
- F. klíčová oblast rozvoje - Materiální a technické vybavení.**

5.3. Globální cíle pracovní činnosti městské policie:

A. Přímý výkon činnosti městské policie,

Cíl 1. 1. Posilování bezpečnosti a veřejného pořádku, snižování poničení veřejného majetku,

Cíl 1. 2. Posilování bezpečnosti v oblasti dopravy,

Cíl 1. 3. Snížit počet výjezdů do problémových a vyloučených lokalit na území města,

Cíl 1. 4. Prevence a výchova.

B. Organizace řízení a personální zajištění výkonu služby,

Cíl 2. 1. Zajištění kvalitního personálního řízení městské policie,

Cíl 2. 2. Zajištění profesionality, odbornosti a fyzické připravenosti strážníků městské policie.

C. Spolupráce s odbornou veřejností aktivně působící v oblasti bezpečnosti,

Cíl 3. 1. Prohlubování spolupráce se složkami zařazenými v rámci IZS,

Cíl 3. 2. Prohlubování spolupráce s vedením města a dalšími odbory městského úřadu,

Cíl 3. 3. Spolupráce s okolními obcemi na zvýšení bezpečnosti ve městě a mikroregionu,

Cíl 3. 4. Spolupráce se školami, neziskovými organizacemi a dalšími subjekty podílející se na zvyšování bezpečnosti ve městě,

Cíl 3. 5. Prohlubování spolupráce městské policie s Policií ČR, Obvodním oddělením policie ČR a Probační a Mediační službou.

D. Otevřenost a komunikace s veřejností,

Cíl 4. 1. Zvýšení vnímání pocitu bezpečí občana,

Cíl 4. 2. Aktivní zapojení veřejnosti na spolupodílení se budování bezpečného města.

E. Budování důvěry občana v činnost městské policie

Cíl 5. 1. Územní odpovědnost – okrsky,

Cíl 5. 2. Projekt bezpečné město.

F. Materiální a technické vybavení.

Cíl 6. 1. Zajištění finančních prostředků potřebné k realizaci koncepce pracovní činnosti městské policie,

Cíl 6. 2. Zajištění inovativní technické a materiální podpory k zabezpečení činnosti městské policie.

5.4. Specifické cíle pracovní činnosti městské policie:

- **Cíl A. 1. 1. 1. Zajištění rychlého a účinného zásahu v místě aktuální potřeby prostřednictvím autohlídky,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, strážníci-hlídkáři.

Indikátor: - počet zpracovaných událostí přestupků na úseku veřejného pořádku.

Cíl: - pokles počtu přestupků a výjezdů.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru (přehled činnosti, statistiky dat), GPS MP Manager, mapy kriminality.

- **Cíl A. 1. 1. 2. Zvýšení přímého hlídkového dohledu nad místním a veřejným pořádkem (dodržování nočního klidu, dodržování vyhlášek města, dohled nad pořádkem v městských parcích a na dětských hřištích, ochrana před toxikománií dětí, kontrola pohybu psů na území města, odchyt toulavých psů, apod.),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, strážníci-hlídkáři, pracovníci Asistent prevence kriminality.

Indikátor: - počet zpracovaných událostí přestupků na úseku veřejného pořádku. Výše pokut/měsíc.

Cíl: - pokles počtu přestupků, zvýšení vnímání pocitu bezpečí občana.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru (přehled činnosti, statistiky dat), GPS MP Manager, teplotní mapy páchané závadové činnosti MP Manager.

- **Cíl A. 1. 1. 3. Zajistit vyváženou hlídkovou činnost (autohlídka, pěší hlídka), zejména zintenzivnit pěší hlídky, které by se měly stát základním prvkem výkonu jeho činnosti, zejména při denní činnosti a převážně v místech, kde lze předpokládat řešení konfliktních situací, anebo místech, kde aktuálně a prokazatelně dochází ke kumulaci problémů při využití mapy kriminality v rámci projektu „Bezpečné město“,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, strážníci-hlídkáři, pracovníci Asistent prevence kriminality.

Indikátor: - poměr pěší/auto hlídek, počet lokalit kontrolovaných hlídkovou činností/měsíc.

Cíl: - zviditelnění strážníka na ulici, zvýšení vnímání pocitu bezpečí občana.

Způsob kontroly: - GPS MP Manageru, nahodilé fyzické kontroly vedení městské policie, mapy kriminality.

- **Cíl A. 1. 1. 4. Zajištění nepřehlížení a netolerování závadového chování, avšak s citlivým přístupem k okolnostem spáchaného protiprávního jednání,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, strážníci.

Indikátor: - počet zpracovaných událostí přestupků na úseku veřejného pořádku, počet stížností občanů na nekonání policie.

Cíl: - nekorupční jednání a dodržování zákonnosti ze strany strážníků.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru (přehled činnosti, statistiky dat), GPS MP Manager, nahodilé fyzické kontroly vedení městské policie.

- **Cíl A. 1. 1. 5. Aktivní využívání městského kamerového systému, zejména při odhalování a řešení spáchaných přestupků.**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, určení operátoři kamerového systému.

Indikátor: - počet událostí předaných, oznámených, řešených a zdokumentovaných určeným operátorem kamerového systému.

Cíl: - odhalování přestupkové činnosti, prevence.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, rozpis a provozní kniha obsluhy kamerového systému, nahodilé fyzické kontroly vedení městské policie.

- **Cíl A. 1. 2. 1. Spolupodílení se na dohledu nad bezpečností a plynulostí provozu na pozemních komunikacích ve městě s důrazem na historické jádro města a sídlištní zástavbu, zejména v oblasti porušování obecné právní úpravy zákona 361/2000 Sb.,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci směn, strážníci.

Indikátor: - počet řešených dopravních přestupků/měsíc, stížnosti zástupců osadních výborů, občanů, vedení města

Cíl: - odhalování přestupkové činnosti v dopravě, bezpečnost a plynulost v dopravě.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, počet provedených kontrolních měření zařízení LAVET, nahodilé fyzické kontroly vedení městské policie.

- **Cíl A. 1. 2. 2. Plánování a realizace dopravně bezpečnostních akcí (DBA) samostatně, ale i v součinnosti s Územním odborem PČR Kutná Hora, využití příslušné techniky městské policie (Dräger-alkohol test, Dräger Drugtest – test na drogy),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - počet zadržených řidičů pod vlivem návykové látky/měsíc, počet DBA/rok.

Cíl: - odhalování přestupkového jednání v dopravě, bezpečnost a plynulost v dopravě.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, počet provedených kontrolních měření zařízení Dräger, Dräger Drugtest.

- **Cíl A. 1. 2. 3. Zajištění bezpečného přeházení chodců v ranních hodinách na vybraných přechodech pro chodce v blízkosti škol,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - běžný školní rok.

Odpovídá: - vedoucí pracovníci městské policie, strážníci, pověřené osoby k řízení přechodu, Asistenti prevence kriminality.

Indikátor: - počet kolizních situací mezi chodcem a ostatními účastníky silničního provozu, spokojenost občanů s nabízenou službou.

Cíl: - bezpečnost a plynulost v dopravě.

Způsob kontroly: - statistika nehodovosti Policie ČR, dotazníkové šetření.

- **Cíl A. 1. 2. 4. Na základě statistik Územního odboru PČR Kutná Hora vytipování kritických míst a úseků v dopravě a za využití technických prostředků městské policie zajistit minimalizaci rizikového a bezpečného chování účastníků v dopravě - radarové měření,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - Policie ČR, vedoucí pracovníci městské policie, strážníci.

Indikátor: - počet kritických míst a úseků, statistiky dopravních nehod Policie ČR, počet spáchaných přestupků/1 měsíc.

Cíl: - bezpečnost a plynulost v dopravě.

Způsob kontroly: - statistika nehodovosti Policie ČR, výkazy v MP Manageru.

- **Cíl A. 1. 3. 1. Na základě statistik a map kriminality Územního odboru PČR Kutná Hora vytipovat a vést přehled problémových lokalit, v nichž je třeba zvýšený dohled hlídkové služby,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - přehled problémových lokalit.

Cíl: - bezpečnost a stabilizace stavu veřejného pořádku.

Způsob kontroly: - statistiky nápadu trestné činnosti a mapy kriminality Územního odboru PČR Kutná Hora.

- **Cíl A. 1. 3. 2. Na základě map kriminality Územního odboru PČR Kutná Hora vyhodnocovat rizika v problémových lokalitách a způsoby řešení, přijímat a realizovat preventivní opatření včetně předávání informací o zjištěném nápadu trestné činnosti Územnímu odboru PČR Kutná Hora,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - počet vyhodnocených problémů, navržených způsobů řešení, realizované opatření/1 měsíc

Cíl: - bezpečnost a stabilizace stavu veřejného pořádku.

Způsob kontroly: - statistiky nápadu trestné činnosti a mapy kriminality Územního odboru PČR Kutná Hora.

- **Cíl A. 1. 3. 3. Zabezpečit pravidelné a efektivní kontroly problémových lokalit za využití pracovníků Asistenta prevence kriminality, hlídkové služby městské policie Územního odboru PČR Kutná Hora,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - strážníci-hlídkáři, pracovníci Asistent prevence kriminality.

Indikátor: - počet kontrol, počet zjištěných přestupků, počet spáchaných trestných činů/1 měsíc

Cíl: - bezpečnost a stabilizace stavu veřejného pořádku.

Způsob kontroly: - statistiky nápadu trestné činnosti a mapy kriminality Územního odboru PČR Kutná Hora.

- **Cíl A 1. 4. 1. Realizace preventivně - výchovných programů v rámci prevence kriminality na školách, školkách a na akcích zaměřených na děti a mládež v úzké spolupráci s BESIPem**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - strážníci-preventivní skupina.

Indikátor: - počet realizovaných přednášek, počet zainteresovaných subjektů/1 rok

Cíl: - zvládání krizových situací BESIP.

Způsob kontroly: - pracovní výkaz BESIP.

- **Cíl B 2. 1. 1. Zefektivní kontrolního systému pracovníků městské policie s odpovědností jednotlivce,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - zástupce velitele městské policie, velitelé směn.

Indikátor: - řešené stížnosti, zjištěné nedostatky/1 rok

Cíl: - transparentnost kontrolního systému.

Způsob kontroly: - zápisy vedoucích pracovníků o provedených kontrolách.

- **Cíl B 2. 1. 2. Provádět hodnocení jednotlivců na každé pracovní pozici – hodnocení nejbližším nadřízeným,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - provádět každé čtvrtletí.

Odpovídá: - velitel městské policie, zástupce velitele, velitelé směn, strážníci.

Indikátor: - spokojení zaměstnanci a omezení fluktuace.

Cíl: - poskytnout atraktivní a konkurenceschopný systém celkových odměn, který umožní získat i zároveň udržet si kvalitní zaměstnance.

Způsob kontroly: - hodnotící listy zaměstnanců.

- **Cíl B 2. 1. 3 Definování směrnic, nařízení, vnitřních interních předpisů nezbytných pro práci městské policie, porovnání se stávajícími dokumenty a případně chybějící doplnit. Směrnice, nařízení a vnitřní interní předpisy aktualizovat dle potřeby k zajištění bezproblémového výkonu činnosti městské policie nejpozději však 1x ročně,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - nejpozději 1x za rok.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - bezproblémový výkon pracovních činností.

Cíl: - transparentnost dokumentů pro každého zaměstnance.

Způsob kontroly: - vlastní zpracování dokumentů.

- **Cíl B 2. 2. 1 Zajištění profesní přípravy strážníků na standardní i nadstandardní úrovni – školení potřebné pro výkon služby strážníka (školení odborné způsobilosti, školení první pomoci, školení řidičů, školení Dräger, Drügtest, školení radar PRO Laser III, kurz odchyty toulavých zvířat, pravidelná taktická, střelecká a taktická příprava společně s Územním odborem PČR Kutná Hora, nejméně 1x za měsíc),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - dle data expirace.

Odpovídá: - velitel městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - počet a typy školení/1 rok, úspěšnost ve zkouškách.

Cíl: - profesně a odborně vyškolený strážník.

Způsob kontroly: - osvědčení.

- **Cíl C 3. 1. 1 Spolupracovat a průběžně vyhodnocovat součinnost se složkami IZS v rámci působnosti města a přijímat návrhy ke zlepšení vzájemné spolupráce,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - 1x za rok.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - vyhodnocení spolupráce/rok, počet přijatých opatření ke zlepšení spolupráce se složkami IZS/rok.

Cíl: - profesně kooperující složky IZS.

Způsob kontroly: - osobní listy zaměstnanců.

- **Cíl C 3. 2. 1 Poskytnutí informace Bezpečnostní radě města o činnosti městské policie,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - minimálně 1x za 1 rok.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - počet prezentací na jednání Bezpečnostní rady města.

Cíl: - informovanost členů Bezpečnostní rady města.

Způsob kontroly: - zápis usnesení Bezpečnostní rady města.

- **Cíl C 3. 2. 2 Spolupráce s Komisí pro Bezpečnost,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - 1x měsíčně.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - počet prezentací na radě města a komisi pro Bezpečnost.

Cíl: - informovanost členů komise pro Bezpečnost.

Způsob kontroly: - zápis usnesení rady města a komise pro Bezpečnost.

- **Cíl C 3. 2. 3 Spolupráce s odbory MěÚ a přijímání opatření ke zlepšení činností subjektů,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - vyhodnocení projektů a akcí realizovaných ve spolupráci s odbory MěÚ/rok,.

Cíl: - efektivní kooperace.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl C 3. 3. 1 Spolupráce s obcemi v rámci mikroregionu, zejména v oblasti odchyty toulavých zvířat a dohledu nad bezpečností a plynulostí v silničním provozu s ohledem na prioritní zajištění úkolů ve Městě Kutná Hora,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - počet uzavřených veřejno-právních smluv, počet přijatých opatření vyplývajících ze smluvního ujednání/ 1 rok, finanční prostředky plynoucí ze vzájemné spolupráce mezi obcemi.

Cíl: - zvýšený pocit vnímání bezpečí občanů obcí.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, rozpočet města.

- **Cíl C 3. 4. 1 Spolupráce se školami v oblasti prevence,** (osvěta dětí a mládeže, zajištění bezpečnosti dětí, pedagogů a budov; realizace ukázek odchytkové techniky, práce psovodů, ukázky taktických zákroků, apod.) **vyhodnocovat spolupráci a hledat opatření k jejímu zlepšení,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - preventivní skupina-strážníci, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - počet akcí, přijatá opatření ke zlepšení spolupráce/ 1x ½ roku.

Cíl: - zavedení prevence na školách.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl C 3. 4. 2 Spolupráce s neziskovými organizacemi a dalšími subjekty podílející se na zvyšování vnímání pocitu bezpečí občanů** (např. kluby důchodců, atd.); **vyhodnocovat spolupráci a přijímat opatření ke zlepšení spolupráce,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - preventivní skupina-strážníci, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - počet akcí, přijatá opatření ke zlepšení spolupráce/ 1x ½ roku.

Cíl: - zvýšený pocit vnímání bezpečí občanů města.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manager.

- **Cíl C 3. 4. 3 Spolupráce a využití dalších subjektů k šíření osvěty a informovanosti o činnosti městské policie,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - preventivní skupina-strážníci, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - počet distribuovaných informací pomocí spolupracujících subjektů/rok.

Cíl: - zvýšený pocit vnímání bezpečí občanů města.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, tisk, periodikum.

- **Cíl C 3. 4. 4 Spolupráce s osadními výbory na území města, vyhodnocovat spolupráci a hledat opatření k jejímu zlepšení,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel směny, strážník - okrskář.

Indikátor: - počet akcí, přijatá opatření ke zlepšení spolupráce/ 1x ¾ roku

Cíl: - zvýšený pocit vnímání bezpečí občanů obcí.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl C 3. 5. 1 Zajistit pravidelnou spolupráci s Územním odborem PČR Kutná Hora při takticko-střeleckém a fyzickém výcviku strážníků,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - počet realizovaných výcvikových akcí za přímé účasti lektora Policie PČR/rok.

Cíl: - profesionalizace strážníků městské policie.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl C 3. 5. 2 Zajistit spolupráci s Územním odborem PČR Kutná Hora při výkonu ve službě,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - počet společně realizovaných akcí, služeb/měsíc.

Cíl: - naplnění Koordinační dohody mezi městem a Policií ČR.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl C 3. 5. 3 Zajistit spolupráci s Územním odborem PČR Kutná Hora při prevenci,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - manažer prevence kriminality, Policie ČR.

Indikátor: - počet realizovaných preventivních akcí, projektů/rok.

Cíl: - naplnění Koordinační dohody mezi městem a Policií ČR.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- 7. Cíl C 3. 5. 4 Vyhodnocovat spolupráci s Územním odborem PČR Kutná Hora a přijímat návrhy ke zlepšení spolupráce,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - vyhodnocení spolupráce/rok, počet přijatých návrhů ke zlepšení spolupráce s Policií ČR/rok.

Cíl: - společně naplněné cíle v oblasti bezpečnosti ve městě.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl D 4. 1 Zajistit informovanost a osvětu veřejnosti v otázkách bezpečnosti ve městě; zajistit informovanost veřejnosti o činnosti městské policie,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - zástupce velitele městské policie nebo pověřený strážník – tiskový mluvčí.

Indikátor: - počet článků, web MP, media, tisk, tiskových konferencí, brífinků/měsíc.

Cíl: - efektivní a rychlé informování veřejnosti.

Způsob kontroly: - webová stránka MP, městský a regionální zpravodaj, regionální rozhlas.

- **Cíl D 4. 1. 2 Zajistit propagační a osvětovou činnost práce městské policie (ukázky činnosti, apod.),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - manažer prevence kriminality, pověřená osoba - tiskový mluvčí-strážník, preventivní skupina.

Indikátor: - počet realizovaných akcí/rok.

Cíl: - výchova široké veřejnosti, propagace výsledků dobré práce městské policie.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl D 4. 1. 3 Zajistit publikační a tiskovou činnost pro prevenci a osvětu,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - preventivní skupina, pověřená osoba - tiskový mluvčí-strážník.

Indikátor: - počet vydaných letáků prevence a osvěty/rok.

Cíl: - výchova široké veřejnosti a rychlé informování.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl D 4. 2. 1 V rámci přímého výkonu služby komunikovat s občany, přiblížit se k terminologii organizace poskytující služby a docílit vzájemné výměny informací důležitých pro posilování bezpečnosti ve městě,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - všichni strážníci městské policie.

Indikátor: - spokojenost občanů, pochvalné listy/rok.

Cíl: - důvěra a komunikující veřejnost směrem k městské policii.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl D 4. 2. 2 Pořádat setkání s veřejností k otázkám bezpečnosti ve městě,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - preventivní skupina, manažer prevence kriminality.

Indikátor: - počet realizovaných setkání v rámci bezpečnosti ve městě/měsíc.

Cíl: - výchova a vzdělávání široké veřejnosti.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl D 4. 2. 3 Spolupracovat s majiteli nemovitostí na ochraně přilehlého veřejného prostranství,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - všichni strážníci městské policie.

Indikátor: - počet spolupracujících majitelů.

Cíl: - ochrana majetku, bezpečnost.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, statistiky nápadu.

- **Cíl E 5. 1. 1 Zefektivnění přímé služby v rámci územní odpovědnosti strážníka - okrskáře, stabilizace okrsků a okrskářů, kde důraz bude kladen na místní a osobní znalost a osobní odpovědnost za svěřený okrsek,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - strážník - okrskář.

Indikátor: - počet zpracovaných událostí přestupků na úseku veřejného pořádku ve svěřeném okrsku.

Cíl: - znalost a odpovědnost za svěřený okrsek.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru, GPS-trasování.

- **Cíl E 5. 1. 2 Spolupráce s osadními výbory prostřednictvím určeného strážníka, který by pravidelně docházel na jednání výboru, zde by informoval o bezpečnosti ve městě, činnosti městské policie a zároveň získával informace týkající se bezpečnosti konkrétního území (osadního výboru),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - určený strážník-hlídkář - okrskář.

Indikátor: - počet jednání s osadním výborem; počet přijatých/řešených oznámení/rok.

Cíl: - spokojenost občana, důvěra v činnost městské policie, zvýšení pocitu vnímání bezpečnosti.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl E 5. 2. 1 Pokračování v projektu „Bezpečné město“ s aktivní účastí Policie ČR,**

Realizátor: - MP, Police ČR.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - Zastupitelstvo města, velitel městské policie, Policie ČR.

Indikátor: - projekt realizován ANO/NE.

Cíl: - důvěra v činnost policie, zvýšení pocitu vnímání bezpečnosti ve městě.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl F 6. 1. 1 Zajistit položku v rozpočtu města zabezpečující financování městské policie v souladu s Koncepcí pracovní činnosti městské policie 2021 - 20126,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - Zastupitelstvo města, vedení města, velitel městské policie.

Indikátor: - rozpočet městské policie/rok.

Cíl: - bezproblémové naplnění Koncepce pracovní činnosti městské policie 2021 - 2026.

Způsob kontroly: - rozpočet města.

- **Cíl F 6. 2. 1 Rozšiřovat prvky zvyšující bezpečnost v dopravě,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, vedení města, komise města, Policie ČR.

Indikátor: - počet navržených prvků/rok; počet realizovaných prvků/rok

Cíl: - bezpečnost a plynulost v dopravě.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl F 6. 2. 2 Zajistit další rozšiřování a modernizaci komunikačních technologií; zejména v oblasti krizového řízení, organizace a řízení činnosti městské policie dobudovat moderní rádiový systém, který by zabezpečil spojení v rámci krizového řízení i v případě dlouhodobého výpadku elektrické energie,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, vedení města.

Indikátor: - modernizace systému ANO/NE.

Cíl: - zajištění krizového řízení.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl F 6. 2. 3 Další rozšiřování důležitých funkcionalit informačního systému MP Manager pro bezproblémový výkon služby (přístup do příslušných evidencí, databází, apod.),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie.

Indikátor: - modernizace systému ANO/NE.

Cíl: - informační systém odpovídající moderním trendům práce a řízení.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl F 6. 2. 4 Další rozšiřování a modernizace městského dohlížečího kamerového systému,**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, vedení města.

Indikátor: - modernizace systému ANO/NE.

Cíl: - kamerový dohlížečí systém odpovídající moderním trendům IT technologiím.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

- **Cíl F 6. 2. 5 Další rozšiřování a modernizace kvalitní dokumentační techniky (kamerové systémy ve služebních vozidlech, personální dokumentační technika, apod.),**

Realizátor: - MP.

Časový horizont: - průběžně.

Odpovídá: - velitel městské policie, vedení města.

Indikátor: - modernizace systému ANO/NE.

Cíl: - kvalitní dokumentační technika odpovídající moderním trendům IT technologiím.

Způsob kontroly: - výkazy v MP Manageru.

Závěr

Koncepce fungování MP vychází ze zákona o obecní policii a souvisejících právních předpisů a primárně cílí na zajištění místních záležitostí veřejného pořádku. Konkrétní úkoly a zaměření pochopitelně reflektují specifické potřeby města, které se často objevují i v různých dokumentech města.

Materiál, který jste právě dočetli, je třeba vnímat jako dynamický dokument, se kterým se bude dále intenzivně pracovat. Z harmonogramů jednotlivých cílů a opatření je zřejmé, že některé z nich se již podařilo naplňovat a realizace některých je, z různých důvodů, přesunuta na pozdější dobu. Koncepti lze považovat za živý dokument, který je nutno aktualizovat dle zkušeností a reálných potřeb.

Téma bezpečnosti je velmi důležitým bodem pro všechny obyvatele města a pocit bezpečí přímo přispívá k jejich kvalitě života. Proto je nezbytné v prevenci nejen neustále pokračovat, ale naopak aktivity v této oblasti rozvíjet a rozšiřovat. Důležitým prvkem by také měla být právě komunikace s občany s cílem zjistit, kde oni vidí největší problémy nebo rizika a pracovat s těmito náměty, protože právě hodnocení občanů je důležitým ukazatelem úspěšnosti v této problematice.

S nárůstem množství subjektů zabývajících prevencí kriminality se daří lépe pronikat hlouběji do této problematiky, ale zároveň je mnohem těžší všechny informace komunikovat dál a hlavně je vstřebat a aplikovat – o to více je důležitá činnost pracovní skupiny prevence, která je složená právě ze zástupců většiny těchto subjektů a má tak dobrý přehled a předpoklady k vytváření správných kroků a opatření.

Koncepce pracovní činnosti na rok 2022 - 2026 Městské policie Kutná Hora je materiálem, který vymezuje úlohu města v síti subjektů zabývajících se aktivitami souvisejícími s prevencí kriminality. Tímto se Město Kutná Hora hlásí ke svému podílu odpovědnosti za bezpečnostní situaci ve svém katastrálním území, zviditelňuje svoji roli vůči spolupracujícím subjektům i veřejnosti.

Koncepce jako taková se opírá nejenom o informace vzešlé z administrativních struktur Města Kutná Hora, Městské policie, ale i o poznatky z útvarů Ministerstva vnitra ČR a Policie České republiky.

Vysvětlivky:

APK – Asistent prevence kriminality

BESIP – Bezpečnost silničního provozu

DZ – Dopravní značení

EFS – Evropský sociální fond

GPS MP Manager – Globální polohovací systém městské policie Manager

HS – Hlídková služba

IZS – Integrovaný záchranný systém

KÚ – Krajský úřad

MP – Městská policie

MV ČR – Ministerstvo vnitra České republiky

PČR – Policie České republiky

SVL – Sociálně vyloučená lokalita

TČ – Trestná činnost

TZ – Trestní zákon